

Seminario - HR 150

Gestione dei conflitti e negoziazione



Corso presso: **Milano**

Durata: 2gg

Date: 18 - 19 Set 2025

Prezzo: € 1.300,00

Scarica modulo iscrizione:
www.festoct.it/iscrizione

Rivolto a

Responsabili del personale e/o di funzione che devono gestire situazioni ad alto potenziale conflittuale, tutte le persone che desiderano conoscere i fondamentali della negoziazione.

Obiettivi

- Conoscere il fenomeno conflitto nelle sue componenti psicologiche e comunicative
- Acquisire comportamenti, strategie e tecniche per la gestione positiva dei processi negoziali
- Acquisire gli elementi base della negoziazione
- Acquisire un metodo per migliorarsi continuamente
- Sperimentarsi in un contesto protetto

Contenuti

■ Psicologia del conflitto

- Le origini del fenomeno conflitto e gli elementi che ne favoriscono l'insorgere
- Un modello operativo di conflitto: conflitto reale, potenziale e percepito
- Fattori della nascita del conflitto: individuali, istituzionali, organizzativi

■ Pragmatica della comunicazione e giochi relazionali

- Come i processi percettivi intervengono nelle dinamiche conflittuali
- Le dinamiche relazionali
- Una proposta di comunicazione

■ La gestione del conflitto

- Stili di gestione del conflitto
- La scala d'inferenza nella gestione del conflitto
- Gli step per una buona gestione del conflitto

■ Dal conflitto al confronto: la negoziazione

- Definire le parti in causa e la loro configurazione di interessi
- Gli elementi chiave della negoziazione: preparazione, obiettivo e spazio negoziale; utilità dei criteri nella negoziazione

■ Strategie e tecniche per negoziare all'interno della propria Azienda

- Strategie di negoziazione

[Prosegue -->](#)

Pagina 1/2

- Dalla negoziazione distributiva alla negoziazione integrativa
- La negoziazione basata sugli interessi reciproci
- Come aumentare il proprio potere negoziale
- Il problem solving cooperativo
- Le skill del negoziatore efficace

■ Come migliorarsi nel tempo

- Essere un negoziatore eccellente
- Aree sulle quali impostare il proprio piano di miglioramento individuale

Sperimenterete

Come tratto distintivo della nostra metodologia didattica c'è la sperimentazione; perciò nel corso saranno presenti molte esercitazioni, la didattica sarà perciò interattiva. Tutti i partecipanti potranno sperimentare quanto appreso in varie esercitazioni e riceveranno feedback continui agendo a rotazione come leader delle negoziazioni ; collaborando alla strategia di team; mediatori in situazioni particolarmente accese:

- Negoziazioni di obiettivi e modalità operative
- Pianificazione strategica di un incontro negoziale
- Gestione di conflitti latenti e manifesti.
- Casi di studio aziendali
- Feedback approfondito del proprio approccio negoziale