

Seminario - HR 047

Diventare Mentor aziendale

**Corso presso: Festo Academy**

Via Enrico Fermi, 36/38, 20057 - Assago (MI)

Durata: 2gg**Date:** Per la prossima edizione in programma contattateci.**Scarica modulo iscrizione:**
www.festo.it/iscrizione

Favorire l'integrazione tra individuo e organizzazione, facilitando l'inserimento o il reinserimento delle persone, valorizzandone le potenzialità.

Sfruttare la metodologia del mentoring per aiutare profili junior o neo-assunti nella fase di ingresso in azienda e, allo stesso tempo, motivare e gratificare le risorse con più esperienza che avranno il ruolo di mentor.

Obiettivi

- Capire il Mentoring: specificità e ambito di utilizzo
 - Origine e concetto
 - Principi, arte e unicità
 - Approfondire il processo di Mentoring
 - Il ruolo del Mentor e del Mentee
 - Le fasi del processo
 - Come impostare un progetto di Mentoring in azienda
 - Obiettivi e associazioni
 - Sviluppare le competenze per il Mentor
 - Ascolto attivo
 - Empatia
 - Feedback
 - Gestione delle aspettative

Contenuti

- Definizioni di Mentoring
- Obiettivi e spirito di una azione di Mentoring (perché farlo e quali risultati aspettarsi)
- Principi base del Mentoring
- Differenze tra Mentoring, coaching ed altre tipologie di relazione one to one
- Il processo PPCC (Prescrizione Persuasione Collaborazione Conferma)
- Possibili ruoli del Mentor:
 - Insegnante
 - Guida

[Prosegue -->](#)

Pagina 1/2

- Consigliere
 - Motivatore
 - Allenatore
 - Suggestore
 - Agente di riferimento
 - Modello di ruolo
 - Facilitatore
 - Ice breaker
-
- Impostare un programma di Mentoring (esempi di best practices)
 - Come generare sinergia con l'organizzazione
 - Tipologie innovative di Mentoring (Reverse, Flash, Speed etc)
 - Il contratto di Mentoring (Mentoring agreement)
 - Template e tools
 - Il ruolo del Mentee e fattori abilitanti
 - Le competenze chiave per il Mentor:
 - Ascolto attivo
 - Costruzione di fiducia
 - Abilità di incoraggiare
 - Lettura del contesto e definizione obiettivi
 - Dare feedback correttivo
 - Ispirare
 - Sviluppare competenze
 - Gestione dei rischi
 - Motivazione
 - Orientamento alla relazione
 - Introspezione
 - Facilitazione

Metodologie didattiche

- Lezione •Discussione guidata •Esercitazioni pratiche in coppie e sottogruppi•Peer coaching off line