

Seminario - ESG 121

La certificazione UNI/PdR 125:2022 per la Parità di Genere



Corso presso: **Milano**

Durata: 1g

Data: Per la prossima edizione in programma contattateci.

Scarica modulo iscrizione:
www.festocte.it/iscrizione

La PdR UNI 125:2022 definisce le linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere.

Mira a promuovere **una maggiore inclusione delle donne nel mercato del lavoro** ed assicurare **una maggiore qualità del lavoro femminile**, promuovendo la trasparenza sui processi lavorativi nelle imprese, riducendo il “gender pay gap”, aumentando le opportunità di crescita in azienda e tutelando la maternità.

La parità di genere è il tema del 5° Goal dell’Agenda ONU 2030 e ancora oggi richiede interventi energici per superare gli stereotipi e creare un nuovo paradigma nel mercato del lavoro.

Per realizzare un profondo cambiamento, è necessario che i principi di parità di genere e di rispetto delle diversità siano integrati negli obiettivi strategici aziendali da perseguire attraverso uno strumento condiviso come il **Sistema di Gestione per la Parità di Genere**.

A questa consapevolezza si aggiunge uno sviluppo normativo agevolante sempre più vicino a queste tematiche, con contributi a valere sui finanziamenti Next Generation EU del PNRR destinati alla copertura dei costi della certificazione e dei servizi di consulenza e di accompagnamento alla certificazione stessa.

Rivolto a

- CSR Managers
- Sustainability Managers
- HR manager
- Imprenditori e Direttori
- Responsabili dei sistemi di gestione
- Responsabili della formazione

Obiettivi

- Illustrare, attraverso l’analisi dei requisiti della norma UNI PdR 125:2022, gli elementi necessari per implementare in un’organizzazione un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG).
- Analizzare i puntuali e articolati requisiti della norma UNI PdR 125:2022 e in particolare gli elementi critici da sviluppare in un’organizzazione per la sua corretta applicazione (anche al fine di ambire alla certificazione del sistema).
- Fornire strumenti pratici per implementare la parità di genere nei luoghi di lavoro.
- Promuovere la consapevolezza dei partecipanti sui bias di genere e sulle loro implicazioni.

[Prosegue -->](#)

Pagina 1/2

Contatti:

cell +39 335 103 8822

tel +39 02 45794 350

contatti@festo.com

© Festo C.T.E. Srl - P.I. 13236390152

Sede centrale:

Via Enrico Fermi, 36/38

20057 Assago (MI)

Come raggiungerci

Contenuti

- Introduzione•Perché è necessario trattare il tema della Parità di genere•Il panorama del contesto normativo di riferimento•La norma UNI PdR 125:2022
 - Termini e definizioni•Lo scopo e il campo di applicazione•Gli indicatori di performance (KPI)•La Politica di parità di genere•Il Piano strategico•Il Sistema di Gestione (SGPG)
- L'iter di certificazione e i vantaggi•Strategie per promuovere un cambiamento culturale favorevole alla parità di genere. • Discussione su best practices e casi di successo.

Sperimentarete

Gli step che caratterizzano l'implementazione di un Sistema di Gestione per la Parità di Genere e la simulazione di un cronoprogramma per la Certificazione.