

Seminario - HR 045

Change Management & Transformation

**Corso presso: Milano****Durata: 2gg****Date: 25 - 26 Dic 2024****Prezzo: € 1.400,00****Scarica modulo iscrizione:
www.festoct.it/iscrizione**

Rivolto a

Tutti coloro che si trovano di gestire i processi di cambiamento all'interno della propria organizzazione e desiderano ottenere la massima collaborazione da parte di tutte le persone coinvolte

Obiettivi

- Apprendere una metodica semplice ed efficace per portare, sostenere e rendere duraturi i cambiamenti all'interno della propria azienda/organizzazione.
- Capire come gli aspetti "umani" impattano sui processi di cambiamento per saperli gestire con competenza e maestria personale.
- Imparare come guidare il cambiamento adottando lo stile di Leadership più efficace a generare impegno e motivazione da parte di tutte le parti coinvolte.

Contenuti

■ Il cambiamento in azienda

- Change Management: cos'è come e quando utilizzarlo in azienda con efficacia e sostenibilità.
- Change management e Project management: somiglianze e differenze di due potenti strumenti per portare il miglioramento in azienda.
- Il modello dei cicli: un metodo semplice ed efficace per capire se è davvero ora di introdurre il cambiamento in azienda – approccio predittivo non reattivo.

■ Pragmatica del Cambiamento (dalle parole ai fatti)

- Le tipologie del cambiamento: quali sono come e quando adottarle (cambiamenti incrementali/radicali).
- La motivazione e le leve del cambiamento: quali sono e come comunicarle in modo chiaro e comprensibile per partire con il "piede giusto".
- Le resistenze al cambiamento: conoscere le dinamiche che impediscono il cambiamento per saperle gestire e superare (approccio sistemico al cambiamento).

■ Il processo di cambiamento

- Il processo di Change Management: quali sono le fasi fondamentali da rispettare per introdurre e rendere duraturi i cambiamenti in azienda.
- Il decalogo del Change management: le dieci regole da rispettare per avere successo nel processo di cambiamento.
- Cambiamento e cultura aziendale: capire la cultura aziendale per capire di quale tipo di cambiamento l'azienda ha realmente bisogno e soprattutto lo stile migliore di leadership da adottare

[Prosegue -->](#)

Pagina 1/2

Sperimenterete

- Come progettare le basi del cambiamento all'interno della vostra organizzazione (schema macro)
- La mappatura della cultura aziendale per sapere come agire come Leader con la maggiore efficacia possibile
- Come realizzare un piano motivazionale utile ad avere il massimo della collaborazione da parte dei vostri collaboratori