

Seminario - HR 055

Laboratorio Leadership



Corso presso: Festo Academy

Via Enrico Fermi, 36/38, 20057 - Assago (MI)

Durata: 2gg

Date: Per la prossima edizione in programma contattateci.

Scarica modulo iscrizione:
www.festoct.it/iscrizione

Rivolto a

- Manager di ogni livello interessati a sviluppare e rendere più efficace il proprio stile di leadership.
- Professionisti in posizioni di leadership, capi funzione e team leader che vogliono migliorare la propria capacità di creare follower.
- Responsabili di progetto che intendano migliorare la propria capacità di influenzare in assenza di autorità formale.

Obiettivi

- Riflettere sul proprio stile di leadership e identificare opportunità e aree di miglioramento.
- Migliorare la propria capacità di influenzare e creare follower in assenza di autorità formale.
- Creare una visione chiara per il proprio team e saperla comunicare in modo efficace e motivante.
- Migliorare la propria capacità di utilizzare il feedback come strumento di indirizzo e miglioramento.
- Sviluppare la propria resilienza e la capacità di guidare un team in momenti di cambiamento e turbolenza.

Contenuti

- Leadership brand personale
- Utilizzo efficace dello strumento feedback
- Creare direzione, allineamento e impegno nei propri collaboratori
- Strategie per costruire la propria resilienza e gestire lo stress associato
- Learning agility e impatto sulla leadership personale
- Leadership presence e comunicazione efficace
- Leadership e management, differenze e implicazioni
- Strategie per influenzare in assenza di formale autorità
- Gestire il cambiamento in un mondo sempre più dinamico e complesso
- Ricevere feedback circa il proprio stile di leadership
- Costruire un piano di sviluppo personale

[Prosegue -->](#)

Pagina 1/2

Contatti:

cell +39 335 103 8822

tel +39 02 45794 350

contatti@festo.com

© Festo C.T.E. Srl - P.I. 13236390152

Sede centrale:

Via Enrico Fermi, 36/38

20057 Assago (MI)

Come raggiungerci

Sperimenterete

- Esercitazioni in piccolo gruppi su come migliorare la propria resilienza, sviluppare learning agility e comunicare la vision al proprio gruppo di lavoro
- Creazione del proprio leadership brand
- Creazione di un piano di miglioramento
- Esercitazioni per migliorare la capacità di dare e ricevere feedback
- Confronto con gli altri partecipanti tramite attività di peer coaching