

Seminario - HR 410

## Formazione sul campo



Corso presso: **Milano**

**Durata: 2gg**

**Date: 23 - 24 Dic 2024**

**Prezzo: € 1.400,00**

Scarica modulo iscrizione:  
[www.festoct.it/iscrizione](http://www.festoct.it/iscrizione)

### Rivolto a

Manager e Professionisti che desiderano aumentare l'efficacia degli affiancamenti on the job ai propri collaboratori.

### Obiettivi

- Conoscere le potenzialità della formazione sul campo (shopfloor training)
- Comprendere come favorire l'apprendimento tramite le esperienze concrete (cosa fare e cosa evitare di fare)
- Sperimentare nel concreto le tecniche i metodi e la compilazione della documentazione a supporto dei processi di apprendimento sul campo

### Contenuti

- Vantaggi e caratteristiche della formazione sul campo (shopfloor training)
- Le fasi fondamentali relative alla formazione sul campo – aspetti macro e micro
- Manager & Trainer somiglianze e differenze tra i due differenti ruoli: cosa fare e cosa evitare di fare
- Realizzare il "cruscotto" dinamico inerente la formazione utilizzando la skill matrix
- I livelli di apprendimento: aspetti fondamentali da comunicare al trainee per renderlo più responsabile e autonomo rispetto all'apprendimento
- Il task formativo come progetto e realizzazione della formazione nel concreto
- Il colloquio Trainer & Trainee struttura e flusso: generare motivazione verso l'apprendimento e superare le eventuali resistenze
- Action learning: erogare la formazione sul campo dalle parole ai fatti!
- Le verifiche dell'apprendimento ed il feedback: imparare ad imparare
- One point lessons: focalizzarsi sugli apprendimenti principali e condividerli con i colleghi
- Certificazione delle competenze come chiusura del processo formativo
- Lo "stato dell'arte" della formazione e la griglia di polivalenza: flessibilità e polifunzionalità come valore per l'organizzazione

### Sperimenterete

- Come preparare la fotografia delle competenze utilizzando la skill matrix
- La conduzione del colloquio Trainer & Trainee per creare motivazione e stimolare la responsabilità
- Come progettare un task formativo e preparare la documentazione a supporto
- La simulazione operativa di shopfloor training
- La restituzione un feedback di riconoscimento e miglioramento al trainee
- Compilazione e presentazione di una One Point Lesson e la sua presentazione in plenaria