

Seminario - GRU 126

Economics per HR



Corso presso: **Milano**

Durata: 1.5gg

Date: 25 - 26 Dic 2024

Prezzo: € 1.000,00

Scarica modulo iscrizione:
www.festocte.it/iscrizione

Rivolto a

- Responsabili risorse umane di aziende industriali
- Responsabili del personale di PMI
- Specialisti della gestione risorse umane con l'obiettivo di integrare e ampliare le proprie competenze (responsabili del training e sviluppo)

Obiettivi

Fornire elementi di base per la valutazione e l'analisi dei dati presenti nel bilancio di un'azienda e per il loro utilizzo nella valutazione della performance, oltre che per supportare le decisioni operative e manageriali.

Valutare gli impatti finanziari ed economici delle scelte organizzative sui processi

Contenuti

Sessione propedeutica Online – Economics foundation – 4 ore Digital training

Contabilità generale e bilancio d'esercizio

- La correlazione Business, Finance, people e processi
- I fondamentali – Conto Economico e Stato patrimoniale
- Il rendiconto finanziario
- Reporting e indici di bilancio (Ebitda, Ebit, Ebt, Net Earning, ROE, ROI)

Cost management come elemento per le decisioni

- Principi di contabilità
- Individuare gli obiettivi per l'elaborazione del budget
- L'albero del ROI come guida per il miglioramento del budget
- Costruire e verificare i costi del personale e di processo
- L'analisi dei margini di contribuzione e dell'incidenza dei costi di struttura
- Valutazione del breakeven point e scelte di make or buy
- Analisi dei costi globali nelle decisioni sulla configurazione organizzativa (case study)
- Lean accountability – una nuova prospettiva

Risk Management

[Prosegue -->](#)

Pagina 1/2

Contatti:

cell +39 335 103 8822

tel +39 02 45794 350

contatti@festo.com

Sede centrale:

Via Enrico Fermi, 36/38

20057 Assago (MI)

Come raggiungerci

- Identificazione e analisi dei rischi
- Modalità di risposta ai rischi e valutazione del rischio residuo
- Valutazione degli impatti finanziari ed economici delle azioni di risposta ai rischi
- Investimenti
- I principali metodi per valutare il ritorno degli investimenti

Sperimenterete

Esempi di valutazione per un piano industriale