

Seminario - GRU 122

La gestione dei talenti e delle carriere



Corso presso: Festo Academy

Via Enrico Fermi, 36/38, 20057 - Assago (MI)

Durata: 2gg

Date: 25 - 26 Dic 2024

Prezzo: € 1.400,00

Scarica modulo iscrizione:
www.festocte.it/iscrizione

Rivolto a

- Responsabili HR
- Responsabili Formazione e Sviluppo
- Responsabili Leadership and Talent

Obiettivi

- Definire l'identikit dei "Talent" per la propria Azienda e il loro ruolo nel raggiungimento dei risultati di business e nelle strategie HR.
- Migliorare la competitività e l'efficacia della propria azienda nell'attrarre e nel fidelizzare i Talent.
- Adottare strategie che consentano un effettiva integrazione e reale sviluppo dei Talent nel loro percorso professionale.

Contenuti

- Che cosa è un «Talent» e come è cambiata la definizione delle sue caratteristiche nel tempo
- Le competenze realmente differenzianti dei Talent nelle organizzazioni "liquide" attuali: non solo capacità intellettuali e spirito di iniziativa.
- La gestione dei talenti e l'organizzazione: sinergie e potenziali conflitti
- L'influenza del fattore generazionale nella motivazione del Talent a impegnarsi verso gli obiettivi assegnati.
- Cosa guida le scelte dei Talent verso le aziende
- Definire il modello di «Talent» per la vostra azienda.
- Definire gli incentivi per attrarre e trattenere i Talent
- Creare una «Employer reputation» in grado di attrarre Talent
- Gli strumenti per selezionare i Talent esterni e per «scoprire» i Talent interni nascosti
- Il processo di induction dei Talent
- Creare un senso di responsabilità e di sostegno interno alla valorizzazione dei Talent
- Gestire le resistenze e le obiezioni dei «non» Talent
- Accelerare lo sviluppo dei Talent
- Monitorare e approfondire le ragioni di uscita dei Talent dalla propria organizzazione

[Prosegue -->](#)

Pagina 1/2

Sperimentarete

- L'applicazione di "matrici di efficacia", per valutare la qualità attuale della vostra Azienda nella gestione dei Talenti.
- La simulazione di interviste per riconoscere la presenza di un "Talent" nella valutazione di più persone.
- La simulazione di colloqui per individuare e incrementare il livello di motivazione ed engagement di persone di Talent.
- Il confronto con "best practices" nazionali e internazionali.
- La costruzione di Action Plan personalizzati per intervenire sui diversi fattori di gestione dei Talenti. Testimonianza aziendale di un Talent Manager