

Seminario - GRU 124

Lean Agile Organisation e progettazione organizzativa



Corso presso: Festo Academy

Via Enrico Fermi, 36/38, 20057 - Assago (MI)

Durata: 2gg

Date: Per la prossima edizione in programma contattateci.

Scarica modulo iscrizione:
www.festoct.it/iscrizione

Rivolto a

- Responsabili risorse umane di aziende industriali
- Responsabili del personale di PMI
- Specialisti della gestione risorse umane con l'obiettivo di integrare e ampliare le proprie competenze (responsabili del training e sviluppo)

Contenuti

L'iniziativa è basata sul Lean Synchro Game: una simulazione di una realtà operativa "La Synchro manufacturing company" che permette di sperimentare attivamente un cambiamento Lean.

Comprendere l'Azienda e l'incidenza delle Risorse Umane sui risultati

- Comprendere il Sistema Azienda
- Conoscere i principali modelli di processo produttivo e le loro implicazioni operative
- Aziende manifatturiere e aziende di processo
- Processi di creazione del valore e funzioni di supporto

Indicatori di prestazione e approccio Lean

- Dall' EBIT ai KPI
- Gerarchizzazione degli indicatori
- Il trittico qualità - tempi - costi
- Il concetto di valore e quello di spreco
- Le principali tecniche lean
- La Value Stream Mapping

Le leve del cambiamento

- Il processo di cambiamento in azienda: la lettura del contesto interno ed esterno
- La cultura aziendale e i suoi assunti taciti
- Il governo del cambiamento: "La teoria delle finestre rotte"
- Agire sulla percezione per coinvolgere le persone ai vari livelli

[Prosegue -->](#)

Pagina 1/2

Sperimentere:

Il **Lean Synchro Game** simula in modo operativo una fabbrica e la sua filiera, dal cliente al fornitore. Permette la comprensione dei processi Operations, l'individuazione delle aree di spreco e di sperimentare come può essere efficace un programma di lean change.

- È un'esperienza altamente coinvolgente
- Simula in modo operativo una fabbrica e la sua filiera, dal cliente al fornitore
- Permette la comprensione dei processi Operations
- Evidenzia quanto anche le componenti organizzative e di motivazione siano importanti per il successo di un progetto di cambiamento
- I partecipanti operano all'interno di una "fabbrica reale" per apportare insieme dei miglioramenti al processo complessivo

Contatti:

tel +39 02 45794 350
fax +39 02 4884 2012
contatti@festo.com